

PRIIMTA:  
Lietuvos maistininkų profesinės sąjungos  
VII-me suvažiavime 2019 m. birželio 7 d.

## LIETUVOS MAISTININKŲ PROFESINĖS SĄJUNGOS ĮSTATAI

### BENDRIEJI NUOSTATAI

1. Lietuvos maistininkų profesinė sąjunga (LMP) yra savanoriška, savarankiška ir savaveiksmė organizacija, atstovaujanti ir ginanti savo narių darbo, ekonomines, socialines teises ir interesus. LMP yra Lietuvos profesinių sąjungų judėjimo sudėtinė dalis.
2. LMP savo veiklą grindžia Lietuvos Respublikos Konstitucija, LR Darbo kodeksu, Lietuvos Respublikos profesinių sąjungų įstatymu bei kitais teisės aktais, Visuotine žmogaus teisių deklaracija, ratifikuotomis Tarptautinės darbo organizacijos konvencijomis, Tarptautinės Laisvųjų profesinių sąjungų konfederacijos konstitucija, Tarptautinės maisto pramonės ir giminingų šakų profesinių sąjungų asociacijos (toliau IUF) įstatais bei šiais įstatais.
3. LMP buveinės adresas yra J. Jasinskio g. 9, Vilnius, Lietuva.
4. Sprendimą dėl LMP buveinės priima Taryba.
5. LMP veiklos laikotarpis – neribotas.
6. LMP veikia įmonėse, įstaigose, organizacijose, kuriose yra LMP nariai.
7. LMP informacija, kuri pagal Lietuvos Respublikos įstatymus ir (ar) Įstatus turi būti paskelbta viešai, skelbiama dienraštyje/leidinyje „Lietuvos rytas“.

### II. LMP TIKSLAI IR UŽDAVINIAI, VEIKLOS FORMOS BEI PRINCIPAI

8. LMP pagrindiniai tikslai:
  - 8.1. suburti Lietuvos maisto pramonės, viešojo maitinimo, prekybos, aptarnavimo ir kitų pagal IUF struktūrą galimų įmonių sektorių darbuotojus, kad jie galėtų kartu gerinti savo socialines, ekonomines, darbo ir profesines teises, ir laisves;
  - 8.2. ginti narių teisę į užimtumą, socialines garantijas, rūpintis profesinės kvalifikacijos ugdymu;
  - 8.3. formuoti profesinę etiką, siekti darbuotojų darbo užmokesčio ir kitų pajamų didėjimo;

8.4. organizuoti narių švietimą.

8.5. pasirašyti kolektyvines sutartis.

9. Siekdama LMP narių tikslų:

9.1. teikia siūlymus įstatymų leidėjams;

9.2. atlieka sociologinius ir kitokius tyrimus, reikalingus narių poreikiams ir interesams nustatyti;

9.3 gauti iš valstybės ir savivaldybių institucijų bei įstaigų informaciją apie darbuotojų socialinę – ekonominę padėtį;

9.4. teikia profesinės sąjungos kandidatus į įmonėse, įstaigose, organizacijose renkamas darbo tarybas, bendradarbiauja su išrinktomis darbo tarybomis;

9.5. atstovauja bei įstatymų nustatyta tvarka gina narių teises ir teisėtus interesus valstybės ir savivaldybių institucijose bei įstaigose, santykiuose su darbdaviu, jo įgaliotu atstovu. Gali turėti inspekcijas, teisinės pagalbos tarnybas bei kitas institucijas;

9.6. kontroliuoja atleidimų iš darbo teisėtumą, esant galimybei, suteikia materialinę ir/ar kitokią pagalbą persikvalifikavimo ir įsidarbinimo kitur atvejais;

9.7. LMP Tarybos nustatyta tvarka skiria nariams materialines pašalpas;

9.8. organizuoja informacijos, darbo, mokymo ir kitokius biurus, klubus, rengia paskaitų ciklus, kursus, konferencijas ir panašiai;

9.9. sudaro kolektyvines, tarifines, darbo ir kitokias sutartis su darbdaviu, darbdavių organizacijomis, Vyriausybe, kontroliuoja jų vykdymą;

9.10. atstovauja narius, sprendžiant individualius ir kolektyvinius darbo ginčus;

9.11. bendradarbiauja su Lietuvos Respublikos politinėmis partijomis, visuomeninėmis organizacijomis ir judėjimais, kurie remia ir palaiko teisėtus LMP narių reikalavimus, bendradarbiauja su užsienio šalių profesinėmis sąjungomis, turi teisę būti profesinių sąjungų tarptautinių organizacijų nare ir dalyvauti jų veikloje;

9.12. organizuoja leidybinę veiklą, leidžia įvairias mokymo, metodines priemones;

9.13. įstatymų nustatyta tvarka kelia savo narius kandidatais į atstovavimo organus, palaiko juos rinkiminėse kampanijose;

9.14. teisės aktų nustatyta tvarka organizuoja derybas, piketus, mitingus, streikus ir kitas akcijas narių teisėms ir interesams ginti. Palaiko kitų profesinių sąjungų organizuojamas akcijas, atitinkančias LMP narių interesus;

9.15. savarankiškai tvarko savo turtą;

9.16. yra labdaros ir paramos teikėja bei gavėja;

9.17. turi teisę vykdyti ūkinę – gamybinę veiklą, steigti labdaros ir kitokius fondus.

10. LMP narių interesus atstovauja ir gina tiesiogiai, taip pat per darbdavio lygmeniu veikiančias profesines sąjungas ar LMP padalinių valdymo ir atstovaujamuosius organus.

### **III. LMP NARIAI, JŲ TEISĖS IR PAREIGOS**

11. LMP narių skaičius neribojamas.

12. LMP nariais gali būti:

12.1. Fiziniai asmenys, turintys darbinį teisnumą ir veiksnumą, teisėtai dirbantys pagal darbo sutartis ar kitais įstatymų nustatytais pagrindais Lietuvos Respublikos teritorijoje maisto pramonės, viešojo maitinimo, prekybos, aptarnavimo ir kitų pagal IUF organizacinę struktūrą galimų ekonominės veiklos sektorių darbuotojai;

12.2. Fiziniai asmenys, turintys darbinį teisnumą ir veiksnumą, dirbę pagal darbo sutartis ar kitais įstatymų nustatytais pagrindais maisto pramonės, viešojo maitinimo, prekybos, aptarnavimo ir kitų pagal IUF organizacinę struktūrą galimų ekonominės veiklos sektorių darbuotojai, taip pat studentai bei profesinių mokyklų moksleiviai;

12.3. LMP įsteigti padaliniai, kurie yra darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos ir turi visas darbuotojų atstovų teises ir pareigas. Tokių LMP padalinių įsteigimui būtina, kad profesinės sąjungos steigėjai turėtų ne mažiau kaip 20 to darbdavio darbuotojų arba ne mažiau kaip 1/10 visų to darbdavio darbuotojų, bet ne mažiau kaip tris darbuotojus. Įsteigtas padalinys nėra juridinis asmuo, veikia pagal šiuos LMP įstatus, turi išrinktus valdymo organus. Padalinys įtraukiamas į LMP padalinių sąrašą ir apie padalinio įsteigimą teisės aktų nustatyta tvarka informuojamas darbdavys.

12.4. LMP nariai – darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos, kurios yra juridiniai asmenys (toliau juridiniai asmenys), veikia pagal savo įstatus, turi išrinktus valdymo organus ir yra priėmę sprendimą dėl buveinės;

12.5. LMP nariai turi visas įstatuose nustatytas teises ir pareigas, išskyrus narius, nurodytus 12.2 punkte – jie neturi teisės balsuoti, priimant sprendimus dėl streiko skelbimo, kolektyvinių sutarčių sudarymo ir vykdymo bei dėl kitų klausimų, kurie gali turėti įtakos darbuotojų ar kitais įstatymų nustatytais pagrindais dirbančių asmenų teisėms ir pareigoms;

12.6. darbdaviai arba jų įgalioti atstovai negali būti LMP nariais.

13. Fiziniai asmenys stodami į LMP, pateikia prašymą ir įsipareigoja laikytis LMP įstatų. Juridiniai asmenys įstodami į LMP pateikia prašymą, savo susirinkimo ar konferencijos protokolo ištrauką, narių

sąrašą bei įsipareigojimą laikytis LMP įstatų. LMP Taryba savo posėdyje sprendžia dėl juridinių asmenų priėmimo.

#### **14. LMP narių teisės (pagal 12.1. ir 12.2. p.):**

14.1. rinkti ir būti renkamas į visų lygių LMP atstovaujamuosius ir valdymo organus;

14.2. siekdamas apginti savo teises ir teisėtus interesus, kreiptis į LMP ir gauti nemokamą teisinę pagalbą darbo teises klausimais. Kilus teisiniam ginčui dėl darbo sutarties ar socialinių teisių, LMP sumoka visas nario išlaidas advokatui (jei jis yra reikalingas), jei narys turi vienerių metų narystės LMP stažą;

14.3. raštu teikti LMP pasiūlymus, klausimus, reikalavimus ir raštu gauti atsakymą ne vėliau kaip per mėnesį nuo kreipimosi datos; teikti pasiūlymus visais LMP veiklos klausimais, kol nebus priimtas nutarimas šiais klausimais;

14.4. tam tikrais atvejais (nukentėjus nuo stichinių nelaimių, esant blogai materialinei padėčiai dėl sveikatos problemų ar pan.) Tarybos ar pirmininko sprendimu gauti materialinę paramą;

14.5. Visiems išrinktiems į LPM atstovaujimą ir (arba) valdymo organą nariams – įmonių darbuotojams yra taikomos Lietuvos Respublikos teisės aktuose ir kolektyvinėse sutartyse numatytos garantijos;

14.6. gauti informaciją apie LMP veiklą, turto ir lėšų naudojimą;

14.7. asmeniškai dalyvauti, kai LMP svarsto nario veiklą ar elgesį;

14.8. laisvai išstoti iš LMP. Prašymas dėl išstojimo pateikiamas Tarybai (jei narystė grindžiama Įstatų 12.4 punktu) ar įmonės profesinės sąjungos komitetui (jei narystė grindžiama Įstatų 12.1–12.3 punktais) prieš vieną mėnesį iki išstojimo. Kreipimosi dėl išstojimo metu narys privalo sumokėti mėnesio nario mokesťį

14.9. LMP narys, nutraukiantis darbo sutartį, įsipareigoja pranešti apie tai LMP. Neįsidarbinęs ar įsidarbinęs kitur, jis gali likti LMP nariu, jei tai atitinka šių Įstatų 12 punkto reikalavimus.

#### **15. LMP narių pareigos (pagal 12.1 ir 12.2. p.):**

15.1. laikytis šių įstatų, dirbti ir elgtis taip, kad nepakenktų LMP interesams ir įvaizdžiui;

15.2. dalyvauti LMP veikloje, siekti LMP tikslų ir uždavinių įgyvendinimo;

15.3. mokėti nario mokesťį;

15.4. vykdyti pareigas, tenkančias LMP nariams pagal kolektyvines sutartis, ir kitokius LMP priimtus nutarimus;

15.5. laikytis profesinės etikos, branginti profesinę garbę ir orumą;

- 15.6. populiarinti LMP, siekti, kad didėtų LMP narių skaičius;
- 15.7. LMP, atsižvelgdama į nario materialinę padėtį, tam tikrą laikotarpį gali jį atleisti nuo nario mokesčio mokėjimo;
- 15.8. nario mokestis yra mokamas už praėjusį mėnesį ir turi būti sumokėtas iki einamojo mėnesio pabaigos;
- 15.9. nario mokestis gali būti mokamas banko pavedimu, grynaisiais pinigais arba per darbovietes buhalteriją. Narys prašyme dėl priėmimo į LMP nurodo nario mokesčio mokėjimo būdą.
- 15.10. LMP mėnesio nario mokestis – **0,8** % bendro darbo užmokesčio ir kitų su darbo santykiais susijusių pajamų;
- 15.11. nariams, išstojusiems iš LMP arba pašalintiems iš jos, sumokėtas nario mokestis negražinamas.
16. Narystė LMP pasibaigia:
- 16.1. savanoriškai (prašymu raštu) išstojus iš LMP;
- 16.2. tapus kitos profesinės sąjungos nariu;
- 16.3. esant pašalintam iš LMP.
- 16.4. nario mirties atveju.
17. LMP narys už šiuose įstatuose nustatytų pareigų nevykdymą ar kitokius veiksmus, kuriais grubiai pažeidžiami LMP ir jos narių interesai, gali būti pašalintas iš LMP.
18. Juridinių asmenų pašalinimo iš LMP klausimą sprendžia Taryba, o fizinių asmenų – LMP padalinių – darbdavio lygmeniu veikiančių profesinių sąjungų komitetai, o jei tokių nėra – LMP Taryba.
19. Narys, tris mėnesius nemokėjęs nario mokesčio ir nesikreipęs dėl jo mokėjimo atidėjimo, netenka LMP nario teisių, numatytų Įstatų **14** punkte bei balsavimo teisės, jei jis yra išrinktas į atstovaujamuosius organus.
20. Pašalintasis iš LMP turi teisę per 2 mėnesius apskūsti sprendimą dėl pašalinimo Tarybai.
21. Tais atvejais, kai šalinamas iš LMP narys yra išrinktas į aukštesnius LMP atstovaujamuosius ar valdymo organus, apie jo pašalinimą iš LMP per 15 dienų pranešama tam organui.
22. Pašalintas iš LMP narys vėl gali būti priimtas į LMP ne anksčiau, kaip po 6 mėn. Pašalintajam iš LMP asmeniui stažas profesinėje sąjungoje nutrūksta.

#### **IV. LMP VALDYMO ORGANAI**

23. Aukščiausiasis LMP valdymo organas yra LMP suvažiavimas, šaukiamas ne rečiau, kaip kas penkerius metus.

24. Laikotarpiu tarp suvažiavimų, kasmet, paprastai gegužės – birželio mėnesiais, šaukiamos LMP ataskaitinės konferencijos.
25. Pasikeitus Lietuvos Respublikos įstatymams ar susiklosčius nenumatytai situacijai, LMP ataskaitinėje konferencijoje gali būti papildyti ar pakeisti LMP įstatai, kurie galioja iki kito LMP suvažiavimo;
26. LMP Tarybos nariams bei Kontrolės komisijos nariams nutraukus darbo sutartį įmonėje ir/ar išstojus iš LMP, artimiausioje LMP ataskaitinėje konferencijoje jų vietoje gali būti išrinkti nauji Tarybos bei Kontrolės komisijos nariai, kurių įgaliojimai galioja iki kito LMP suvažiavimo.
27. Ne mažiau kaip 2/3 Tarybos narių reikalavimu šaukiamas neeilinis LMP suvažiavimas.
28. Apie eilinio LMP suvažiavimo (konferencijos) sušaukimo datą, darbotvarkę, delegatų rinkimo tvarką Taryba nariams praneša raštu prieš 2 mėnesius, dėl neeilinio LMP suvažiavimo - prieš vieną mėnesį.
29. LMP taryba nustato narių atstovavimo normą ir tvirtina delegatų į suvažiavimo ir konferencijas tvarką.
30. LMP suvažiavimas (konferencija) laikomas teisėtu, jeigu jame dalyvauja ne mažiau kaip 2/3 delegatų.
31. LMP suvažiavimo nutarimai galioja, jeigu už juos balsavo daugiau kaip pusė suvažiavime dalyvaujančių delegatų, išskyrus dėl šių įstatų 12.2. p. nurodytiems nariams.
- 32. LMP suvažiavimas:**
- 32.1. nustato pagrindinius LMP uždavinius ir veiklos kryptis;
- 32.2. priima, keičia ar papildo LMP įstatus,
- 32.3. svarsto ir tvirtina-profesinės sąjungos – bei Kontrolės komisijos veiklos ataskaitas;
- 32.4. nustato kolegialaus valdymo organo – Tarybos formavimo principus ir tvirtina Tarybos narius;
- 32.5. nustato nario mokesčio paskirstymą;
- 32.6. tvirtina Tarybos sudarytas sutartis;
- 32.7. renka LMP pirmininką ir pavaduotoją, kurie tuo pačiu tampa Tarybos nariais ir LMP suvažiavimo ir ataskaitinių konferencijų delegatais;
- 32.8. sprendžia kitus klausimus, priskirtus LMP atstovų suvažiavimo kompetencijai.
33. LMP suvažiavimo nutarimai yra privalomi visiems LMP nariams.
34. Tarp LMP suvažiavimų profesinės sąjungos veiklą koordinuoja LMP Taryba. Tarybos posėdis paprastai šaukiamas kas keturis mėnesius.

35. Tarybos posėdis laikomas teisėtu, jeigu jame dalyvauja ne mažiau kaip pusė Tarybos narių.

36. LMP Tarybos posėdžio nutarimai galioja, jeigu už juos balsavo daugiau negu 2/3 posėdyje dalyvaujančių Tarybos narių. Tarybos nariai, raštu išreiškę savo nuomonę (raštas gali būti atsiųstas elektroniniu paštu ar faksu) dėl posėdyje svarstomų klausimų, laikomi dalyvaujančiais posėdyje.

### **37. LMP Taryba:**

37.1 įgyvendina LMP suvažiavimo ir atskaitinių konferencijų nutarimus;

37.2. teikia informaciją regionuose esantiems LMP nariams ir padaliniam;

37.3. tvirtina LMP pirmininko paruoštus dokumentus, teikiamus valstybės, savivaldybių institucijoms bei įstaigoms darbo, darbo užmokesčio, saugos darbe, kainodaros, mokesčių, socialinės politikos, sveikatos apsaugos ir kitais ekonominiais ir socialiniais klausimais;

37.4. kasmet svarsto ir tvirtina LMP finansinės veiklos sąmatas ir vykdymo ataskaitas, LMP pirmininko pateiktus susitarimus su darbdavių organizacijomis, valstybės institucijomis;

37.5. sprendžia dėl LMP stojimo ar išstojimo iš /į Lietuvos ar tarptautinių profesinių sąjungų susivienijimus (centrus), ryšių užmezgimo su Lietuvos Respublikos bei užsienio šalių profesinėmis organizacijomis;

37.6. apibrėžia LMP pavaduotojo funkcijas ir atsakomybes, nustato LMP darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, skaičių, pareigybes ir darbo užmokestį;

37.7. priima sprendimą skelbti streiką šakoje 2/3 balsų dauguma;

37.8. tvirtina sprendimą skelbti streiką įmonėje 2/3 balsų dauguma; jei tokį sprendimą, veikdamas pagal teisės aktus, priėmė darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos komitetas;

37.9. steigia LMP padalinius, kurie yra darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos ir vykdo jų registravimą.

37.10. naikina įsteigtus LMP padalinius.

37.11. įgyvendina kitas LMP suteiktas teises, išskyrus tas, kurios priklauso išimtinai LMP suvažiavimo ar konferencijos kompetencijai.

38. LMP Tarybos nutarimai LMP nariams yra privalomi.

39. LMP Tarybos nariai yra kito LMP suvažiavimo ar atskaitinių konferencijų delegatai. Jie teikia pasiūlymus LMP suvažiavimui, konferencijai, Tarybos posėdžiams.

### **40. LMP Pirmininkas:**

40.1. koordinuoja veiklą tarp LMP Tarybos posėdžių;

40.2. atstovauja LMP santykiuose su valstybės, ūkio institucijomis, visuomeninėmis organizacijomis ir

judėjimais;

40.3. šaukia LMP Tarybos posėdžius, jiems pirmininkauja;

40.4. LMP vardu sudaro sutartis bei tvarko LMP sąskaitas bankuose;

40.5. LMP vardu sudaro susitarimus su darbdavių organizacijomis, valstybės institucijomis ir pateikia juos tvirtinti Tarybai;

40.6. teikia siūlymus Tarybai dėl naujų narių priėmimo;

40.7. siūlo Tarybai tvirtinti LMP darbuotojų kandidatūras, priima ir atleidžia juos iš darbo;

40.8. atstovauja LMP Lietuvos Respublikos, tarptautinėse, regioninėse ir kitose organizacijose;

40.9. vykdo kitas LMP suteiktas teises, išskyrus tas, kurios priklauso išimtinai LMP suvažiavimo bei Tarybos kompetencijai.

41. Laikotarpiu tarp LMP suvažiavimų pirmininkas gali būti atleistas iš pareigų, Tarybai nutarus 2/3 visų narių balsų dauguma.

42. Nesant LMP pirmininko (atleidus iš pareigų, dėl ligos, atostogų metu ir pan.), šias pareigas perima LMP pirmininko pavaduotojas, o jo nesant kitas Tarybos paskirtas asmuo.

## **V. DARBDAVIO LYGMENIU VEIKIANTI PROFESINĖ SAJUNGA**

43. Darbdaviu lygmeniu veikianti profesinė sąjunga yra LMP narys ir LMP padalinys, veikiantis pagal šiuos įstatus. Darbdaviu lygmeniu veikianti profesinė sąjunga gali būti juridinis asmuo – tokiu atveju jos įstatatai turi neprieštarauti šiems įstatams.

44. Darbdaviu lygmeniu veikiančią profesinę sąjungą, kaip LMP padalinį, kuris nėra juridinis asmuo, gali steigti ne mažiau kaip 20 to darbdavio darbuotojų arba ne mažiau kaip 1/10 visų to darbdavio darbuotojų, bet ne mažiau kaip trys. Tokios profesinės sąjungos įkūrimas informinamas jos narių susirinkimo protokolu, kurį pasirašo visi profesinės sąjungos nariai (steigėjai). Jai gali būti taikomos Civilinio kodekso normos, reglamentuojančios juridinių asmenų filialus, jei jos registruojamos juridinių asmenų registre (kaip filialai).

45. Profesinės sąjungos (juridiniai asmenys), įsisteigusios ir įstojusios į LMP šių įstatų nustatyta tvarka, yra darbdaviu lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos, savarankiškai gali jungtis į susivienijimus, asociacijas ir kitas organizacijas ar siekdamos vienyti pastangas bendriems tikslams pasiekti, gali suformuoti bendrus koordinacinius organus.

46. Aukščiausias darbdaviu lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos juridinių asmenų valdymo organas yra profesinės sąjungos narių susirinkimas (konferencija), kuris vyksta kasmet. Ne rečiau kaip



kas penkeri metai turi vykti rinkiminis susirinkimas.

#### **47. Susirinkimas (konferencija):**

47.1. Tvirtina darbdavio lygmeniu veikiančių profesinių sąjungų juridinių asmenų įstatus priimanutarius bei kitus dokumentus.

47.2. nustato darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos valdymo organų kiekybinę sudėtį (ne mažiau kaip trys nariai; išrinktu laikomas kandidatas, kuris surinko daugiausiai balsų) bei kadencijos laiką;

47.3. renka darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos profesinės sąjungos komitetą. Išrinktu laikomas kandidatas, kuris surinko daugiausiai balsų;

47.4. renka kontrolės (revizijos) komisiją ar kontrolierių jei yra juridiniai asmenys;

47.5. išklauso darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos komiteto bei kontrolės (revizijos) komisijos ar kontrolieriaus (jei tokia yra) ataskaitas, jas tvirtina;

47.6. svarsto ir tvirtina darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos komiteto sąmatą, savarankiškai sprendžia dėl samdomų darbuotojų priėmimo ar jų atleidimo.

47.7. Darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos susirinkimas (konferencija) laikomas teisėtu, susirinkus bet kokiam suinteresuotų narių skaičiui, jei apie susirinkimo (konferencijos) surengimo datą, vietą, laiką ir darbotvarkę buvo paskelbta viešai ne vėliau, kaip prieš 14 kalendorinių dienų. Balsuoti galima ir raštu pagal profesinės sąjungos komiteto patvirtintą tvarką;

47.8. Darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos susirinkimo (konferencijos), nutarimai galioja, jei už juos balsavo daugiau kaip pusė susirinkime (konferencijoje), dalyvaujančių narių arba delegatų.

48. Darbdavio lygmeniu veikianti profesinė sąjunga – juridinis asmuo, vykdydamas veiklą pagal patvirtintą sąmatą, savarankiškai atsako už valstybės nustatytų mokesčių mokėjimą ir gali nustatyti papildomą nario mokestį bei siekdamas suvienyti pastangas bendriems tikslams pasiekti, gali suformuoti bendrus koordinacinius organus.

49. Darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos – juridinio asmens veikla gali būti nutraukta visuotinio narių susirinkimo nutarimu, dalyvaujant  $\frac{3}{4}$  įmonėje veikiančios profesinės sąjungos narių. Nutarimas priimamas slaptu balsavimu, jei už jį balsavo  $\frac{2}{3}$  dalyvaujančiųjų susirinkime. Tokiai profesinei sąjungai nutraukus savo veiklą, likusios lėšos ir turtas tvarkomi visuotinio narių susirinkimo sudarytos likvidavimo komisijos nutarimu, prieš tai teisės aktų nustatyta tvarka atsiskaičius su kreditoriais.

50. Darbdavio lygmeniu veikianti profesinė sąjunga, jų susivienijimas, asociacija ar kitas junginys,

priėmę sprendimą išstoti iš LMP, pateikia Tarybai protokolo ištrauką.

51. Jeigu darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos veikla prieštarauja šiems įstatams, LMP Taryba raštu įspėja apie tai veikiančią profesinę sąjungą. Profesinei sąjungai ir toliau nenutraukus veiksmų, prieštaraujančių šiems įstatams arba nepašalinus dėl to atsiradusių pasekmių, Taryba gali pašalinti tokią veikiančią profesinę sąjungą iš LMP. Skundus dėl darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos pašalinimo iš LMP narių sudėties nagrinėja Taryba. Skundas turi būti pateiktas per 3 mėnesius nuo pašalinimo dienos.

52. LMP padalinio darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos aukščiausias valdymo organas yra profesinės sąjungos narių susirinkimas (konferencija), kuris vyksta kasmet. Susirinkimas (konferencija) renka komiteto pirmininką ir profesinės sąjungos komiteto narius. Ne rečiau kaip kas penkeri metai turi vykti rinkiminis susirinkimas. Profesinės sąjungos komiteto nariams nutarus, darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos pirmininko pareigas gali vykdyti ir samdomas asmuo.

53. LMP įsteigto padalinio darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos komitetas yra atstovaujamas ir kolegialus valdymo organas. Šių valdymo organų profesinės sąjungos komiteto posėdžiai laikomi teisėtais, jei juose dalyvauja daugiau kaip pusė narių. Nariai, raštu išreiškę savo nuomonę dėl posėdyje svarstomų klausimų (raštas gali būti pateiktas elektroniniu paštu ar faksu), laikomi dalyvaujančiais posėdyje. Priimti nutarimai galioja, jei už juos balsavo daugiau kaip pusė posėdyje dalyvaujančių narių. Šie profesinės sąjungos komitetai turi šias teises:

53.1. teikti pasiūlymus darbdaviui dėl darbo organizavimo;

53.2. organizuoti ir valdyti streikus bei kitas teisėtas priemones, kurių imtis darbuotojai turi teisę;

53.3. teikti pasiūlymus valstybės ir savivaldybių institucijoms;

53.4. vykdyti nevalstybinę darbo įstatymų laikymosi priežiūrą ir kontrolę;

53.5. dalyvauti informavimo ir konsultavimo procese teikiant darbdaviui siūlymus dėl darbuotojų atleidimo iš darbo padarinių sušvelninimo tvirtinant vietinius norminius teisės aktus

53.6. gauti informaciją iš darbdavių apie darbuotojų socialinę ir ekonominę padėtį bei numatomas permainas, kurios gali paveikti darbuotojus;

53.7. skųsti kompetentingai institucijai darbdavio ir jo įgaliotų asmenų sprendimus bei veiksmus, prieštaraujančius teisės aktams, sutartims ar pažeidžiantiems atstovaujamo asmens teises;

53.8. atlikti kitus veiksmus, kuriais atstovaujami darbuotojų interesai, esant darbo santykiams ir kurie atitinka įstatymus, neprieštarauja sąžiningiems santykiams tarp šalių.

53.9. sudaryti kolektyvines sutartis, kontroliuoti jų vykdymą;

54. Išankstiniai LMP nario ar LMP padalinio darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos komiteto ar kito organo rinkimai gali būti surengti, pareikalavus ne mažiau kaip trečdaliui profesinės sąjungos narių (esant motyvuotam raštiškam jų pareiškimui).

55. Jeigu LMP nario ar LMP padalinio darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos komiteto ar kito organo narys nepateisino pasitikėjimo, jis gali būti pašalintas iš profesinės sąjungos komiteto ar to organo įmonėje veikiančios profesinės sąjungos susirinkimo ar profesinės sąjungos komiteto iniciatyva. Nutarimas dėl pašalinimo yra teisėtas, jei už jį slaptu balsavimu balsavo ne mažiau kaip 2/3 profesinės sąjungos komiteto ar profesinės sąjungos susirinkimo narių. Nutarimas gali būti apskūstas Tarybai, kurios sprendimas yra galutinis.

## **VI. KONTROLĖS KOMISIJA**

56. Kontrolės komisija renkama suvažiavime, kuri iš savo narių tarpo išsirenka pirmininką. Kontrolės komisijos nariais negali būti renkami tarybos nariai ir LPM darbuotojai.

57. Kontrolės komisija savo darbą planuoja savarankiškai ir atsiskaito LMP suvažiavime ir konferencijose. Komisija savo darbe vadovaujasi Lietuvos Respublikos įstatymais, šiais įstatais.

58. Kontrolės komisijos nariai turi teisę dalyvauti tarybos posėdžiuose.

59. Kontrolės komisija tikrina LMP materialinių ir finansinių lėšų gavimo ir panaudojimo teisingumą, apskaitos ir atskaitomybės patikimumą už ūkinius metus, kurie sutampa su kalendoriniais metais, atlieka finansinės veiklos analizę.

60. Kontrolės komisija savo darbe naudojasi kontroliuojamo organo visais su jų veikla susijusiais dokumentais.

61. Kontrolės komisija patikrinimų rezultatus įformina aktais, kurie įteikiami tikrinamojo organo atstovams. Kontrolės komisijos pasiūlymai revizuojamam organui yra privalomi ir turi būti įvykdyti komisijos nustatytais terminais.

## **VII. LMP LĖŠOS IR TURTAS**

62. LMP nariai ir darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos – juridiniai asmenys turi atskirą turtą, savarankiškai atsako už savo įsipareigojimus. LMP neatsako už savo narių, turinčių juridinio asmens statusą prievoles. Juridiniai asmenys turi savo antspaudą ir sąskaitą banke.

63. LMP lėšas ir turtą sudaro: nario mokestis, bankų palūkanos ir kitokios teisėtai gautos lėšos. LMP ūkiniai metai sutampa su kalendoriniais metais.

64. LMP nuosavybės teise gali priklausyti pastatai, įrenginiai, transporto priemonės ir kitas teisėtai įgytas turtas.

### **VIII. LMP LIKVIDAVIMO TVARKA**

65. Nutraukti ar sustabdyti LMP veiklą administracine tvarka draudžiama.

66. LMP nutraukia savo veiklą, jeigu tokį sprendimą priima LMP suvažiavimas  $\frac{3}{4}$  delegatų balsų dauguma.

67. LMP nutraukus savo veiklą, likusios lėšos ir turtas tvarkomi LMP suvažiavimo (konferencijos) sudarytos likvidavimo komisijos nutarimu, prieš tai atsiskaičius su kreditoriais teisės aktų nustatyta tvarka.

68. LMP reorganizavimas – tai LMP, kaip juridinio asmens, pabaiga be likvidavimo procedūros. Reorganizuotos LMP visų teisių ir prievolių perėmėjai yra reorganizuojant naujai įsteigtos ir po reorganizavimo tęsiančios veiklą profesinės sąjungos. LMP gali būti reorganizuojama jungimo ir skaidymo būdu.

69. LMP reorganizavimo sąlygas rengia pirmininkas ar Tarybos patvirtintas komitetas. Kartu su reorganizavimo sąlygomis turi būti parengti ir po reorganizavimo veiksiančių profesinių sąjungų įstatų projektai. Reorganizavimą tvirtina, artimiausia įvyksianti ataskaitinė konferencija, suvažiavimas.

Lietuvos maistininkų profesinės  
sąjungos pirmininkė

Gražina Gruzdienė